

им внешним видом, материальным и социальным положением, что вымещается в агрессивном поведении относительно себя или окружающих. Общество должно осознать: без сокращения рекламы и контроля её содержания рост детской преступности и иной девиации неизбежен.

Гапанюк В.
НТУ «ХПИ»

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО КАК СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА

Среди социальных проблем современности в Украине хотелось бы выделить комплекс гендерных проблем. Проблема гендерного неравенства в нашем обществе стоит очень остро и влияет на все сферы жизни. Неравенство прав мужчин и женщин влияет на структуры управления и распределения ресурсов. Так, Украине среди государственных служащих 72,8 % – женщины, 27,2 – мужчины. Средние зарплаты женщин в нашем государстве составляют примерно 1 600 гривен, мужчин – 2 500 гривен. Гендерное неравенство весьма остро проявляется в сфере занятости населения: безработица имеет преимущественно женское лицо.

Для урегулирования гендерного неравенства социологи предлагают предпринять следующие шаги: 1) на государственном уровне должны быть чётко определены субъект гендерной политики, цель и ресурсы. Необходимо разработать и внедрить эффективные механизмы, которые обеспечат женщинам возможность участвовать в принятии общественно важных решений; 2) создать условия для обеспечения равных возможностей на рынке труда (введение принципа равной оплаты за равноценный труд, недопущение дискриминации в сфере труда, преодоление гендерной профессиональной сегрегации); 3) формировать культуру гендерного паритета в обществе; 4) развивать систему образования, свободную от гендерных стереотипов, внедрять гендерный компонент на всех уровнях образования, проводить и применять результаты научных исследований по гендерной проблематике в общественной жизни; 5) совершенствовать национальный механизм предотвращения и противодействия гендерному насилию и торговле людьми, формировать в сознании общества непри-

тие любых форм насилия; 6) создавать условия для гармонизации профессиональных и семейных отношений; 7) вводить системы эффективного реагирования на факты гендерной дискриминации.

Также необходимы такие меры: а) формирование и реализация государственной политики обеспечения гендерного равенства в обществе; адаптация законодательства Украины к законодательству Европейского Союза в сфере гендерного равенства; б) внедрение гендерно-правовой экспертизы законодательства и проектов нормативно-правовых актов; в) создание государственно-правовых механизмов применения законодательства по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин; разработка и выполнение государственных целевых программ относительно обеспечения гендерного равенства; г) поддержка общественных инициатив, направленных на формирование гендерной культуры, преодоление устоявшихся стереотипов относительно роли и места женщин в обществе; осуществление контроля над соблюдением гендерного равенства во время решения кадровых вопросов в центральных и местных органах исполнительной власти; д) организация научных и экспертных исследований по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин; е) привлечение объединений граждан и международных общественных организаций ко всем процессам формирования гендерной политики; обеспечение гендерного подхода к формированию государственного бюджета; ж) проведение информационно-просветительской работы по ликвидации всех форм дискриминации по половому признаку.

Проблема гендерного неравенства должна решаться на высшем – государственном – уровне. Нам, конечно же, далеко до уровня Евросоюза, но мы уже на пути к этому, об этом говорит статистика: руководящие должности занимают 51,5 % женщин и 48,5 % мужчин. Решение проблемы гендерного неравенства позволит выйти на новый уровень демократии, толерантности, эгалитаризма, что позволит украинскому обществу преобразиться в лучшую сторону, а самой Украине – занять достойное место среди ведущих стран мира.